

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

МАОУ СОШ № 2

(наименование образовательного учреждения)

Председатель Н.В. Ковалева Н.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

«19» апреля 2017г.

МАОУ СОШ № 2

(наименование образовательного учреждения)

Директор Е.В. Мелведева Е.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

«19» апреля 2017г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2016 - 2018 г. г.

Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 2
имени Ж.И. Алфёрова г. Туринска



Утверждено на собрании
трудового коллектива
протокол № 1 от 18.04.2017 г.

Работодатель в лице директора Медведевой Елены Владимировны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Ковалевой Надежды Владиславовны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящим соглашением стороны договорились внести изменение в коллективный договор на 2016-2018 г. Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени Ж.И. Алфёрова г. Туринска:

1) Исключить **пп 4.1.6. раздела 4. Оплата и нормирование труда** - «Для филиала МАОУ СОШ №2 имени Ж.И. Алфёрова г. Туринска Ерзовской ООШ, расположенной в сельской местности повышать минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 25 процентов работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности. Указанное повышение образует новые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы»;

2) В **пункте 5.3 раздела 5. Охрана труда и здоровья** исключить ссылку на приказ Минздравсоцразвития № 412 от 26.07.14, как утративший силу;

3) Включить в **раздел 5. Охрана труда и здоровья пп. 5.17.** «Содействовать распространению практического опыта Международной организации труда по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах:

5.17.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

5.17.2. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4) Включить в **раздел 6. Социальные гарантии пп.6.2.2.** «Предоставлять льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет (сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями):

- обеспечение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;
- обеспечение приоритетного права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучение вторым профессиям;

5) Принять «Положение об оплате труда» (Приложение № 3 к коллективному договору) в новой редакции.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания 18.04.2017 года и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2016-2018 г.г.

3. Дополнительное соглашение подлежит направлению на уведомительную регистрацию в органы по труду и занятости.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
3 листов (три)
Директор Е. В. Медведева

